

E' COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Data 28 APR. 2015



Provincia Regionale di Messina

Denominata "Libero Consorzio Comunale" Ai sensi della L.R. n. 8/2014

VIII Direzione - Ambiente

Rep. Conto N. 521

del 30/4/15

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2014 al Dott. Rasconà Carmelo Funzionario Responsabile del Servizio Politiche Energetiche titolare della relativa P.O.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

N. 381

del 21.04.2015

IL DIRIGENTE

PREMESSO

Che con Determina Dirigenziale n. 164 del 30/12/2013 è stata conferita la titolarità della Posizione Organizzativa, per il periodo di un anno, al Dott. Rasconà Carmelo Funzionario Responsabile del Servizio Politiche Energetiche;

Che l'obiettivo assegnato per l'anno 2014, al titolare di P.O. Dott. Rasconà Carmelo e Responsabile del Servizio Politiche Energetiche era: "Il Protocollo di Kyoto prevede l'impegno, per i sottoscrittori, di ridurre al 2020 le emissioni di CO2 del 20% rispetto al 2009. Strumento necessario per l'attuazione del protocollo è la redazione di un Inventario della Emissioni di CO2 prodotte dalla Provincia Regionale di Messina (B.E.I. Baseline Emission Inventory Provinciale). Per fare ciò è necessario dotarsi di un inventario che riporti per ciascun vettore energetico e per ciascun settore d'impiego, le emissioni CO2. Per raggiungere l'obiettivo occorrerà reperire i dati relativi alle qualità di energia elettrica, carburante per trasporti e riscaldamento che l'Ente ha impiegato per garantire l'erogazione dei servizi cui è proposta. Attraverso l'elaborazione dei dati si determinano le emissioni di CO2 equivalenti e potrà adottarsi un'idonea politica di contenimento di tali emissioni.

Manutenzione e riparazione attrezzature ed impianti Servizio Tutela Ambientale.";

Considerato il risultato atteso per il raggiungimento dell'obiettivo è stato parzialmente raggiunto;

Visto il Sistema Permanente di Valutazione "Area del Personale non Dirigenziale" approvato con Deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013;

Vista la scheda V3 riferita all'anno 2014 compilata dal Funzionario in oggetto, che viene allegata in copia al presente provvedimento e farne parte integrante;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari allo 84% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Dott. Rasconà Carmelo per l'anno 2014;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2014;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia;

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

Visto il CCDI anno 2013 per il personale "Area non Dirigenziale" dell'Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

Per i motivi espressi in narrativa

DETERMINA

Attribuire Dott. Rasconà Carmelo Funzionario Responsabile del Servizio "Politiche Energetiche" lo 84% dell'indennità di risultato riferita all'incarico di Posizione Organizzativa "Politiche Energetiche" espletato nell'anno 2014;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del CCDI anno 2013;

Dare atto che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2014;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo ai sensi di legge;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi, nonché per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai Servizi:

- Gestione Economica del Personale;

E' COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Data 21-4-2015

- Organizzazione e Metodo;
- Controllo della Performance;
- Al Dipendente interessato.

Messina, li 21-4-2015

IL DIRIGENTE

C. Sel. att.

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico-amministrativa favorevole.

il 21.4.2015

IL DIRIGENTE
C. Ser. Alt.

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2015 1031 D.7^ U.O. - BENE PUGER

VISTO: PRES. NOTA

MERSMA

24/04/2015

L. PUGER

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Il Responsabile del Servizio Bilancio
Programmazione Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

IL Dirigente

C. Ser. Alt.

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

Il Responsabile del Servizio Bilancio
Programmazione Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

E' COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Data 28 APR. 2015

Valutazione finale della performance individuale anno 2014

Responsabile del Servizio Politiche Energetiche - Titolare di P.O. Dott. Rasconà Carmelo

E' COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Data 28 APR. 2015

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto. Tuttavia si apprezza l'impegno dimostrato nell'espletamento dell'attività svolta nella relazione del progetto.

Valutazione di sintesi della 1^a Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

Obiettivo: Il Protocollo di Kyoto prevede l'impegno, per i sottoscrittori, di ridurre al 2020 le emissioni di CO2 del 20% rispetto al 2009. Strumento necessario per l'attuazione del protocollo è la redazione di un Inventario della Emissioni di CO2 prodotte dalla Provincia Regionale di Messina (B.E.I. Baseline Emission Inventory Provinciale). Per fare ciò è necessario dotarsi di un inventario che riporti per ciascun vettore energetico e per ciascun settore d'impiego, le emissioni CO2. Per raggiungere l'obiettivo occorrerà reperire i dati relativi alle qualità di energia elettrica, carburante per trasporti e riscaldamento che l'Ente ha impiegato per garantire l'erogazione dei servizi cui è proposta. Attraverso l'elaborazione dei dati si determinano le emissioni di CO2 equivalenti e potrà adottarsi un'ideonea politica di contenimento di tali emissioni.	Punteggio attribuito dal Dirigente Max 50	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
Manutenzione e riparazione attrezzature ed impianti Servizio Tutela Ambientale.	45	50	2250
Totale peso attribuito alla 1^a Area di valutazione		50%	
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$			45

b) Qualità del contributo individuale

Valutazione di sintesi 2^a Area di valutazione

Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente Max 100	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	80	7	560
2) Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	80	7	560
3) Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	80	6	480
4) Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	80	5	400
		25%	2000
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$			20

c) Comportamenti organizzativi

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione

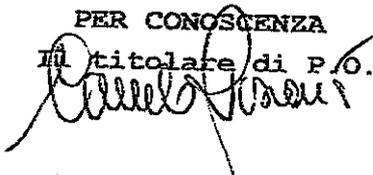
Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente Max. 100	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1) Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	75	5	375
2) Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	75	5	375
3) Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	80	5	400
4) Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	75	5	375
5) Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	75	5	375
Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione		25%	1900
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$			19

Valutazione di sintesi

Aree di valutazione	Valutazione	
1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A =	45
2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B =	20
3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C =	19
Valutazione totale: $V = Fp_ * A + Fp_ * B + Fp_ * C$	V =	84

PER CONOSCENZA

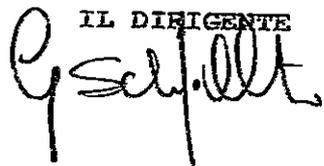
Il titolare di P.O.



E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Data 28 APR. 2015

IL DIRIGENTE





E' COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Data 28 APR. 2015

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

VIII DIREZIONE AMBIENTE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 164 del 30.12.2013

OGGETTO: Selezione per l'assegnazione delle posizioni organizzative relative ai Servizi della VIII Direzione Ambiente. Approvazione verbale e conferimento incarichi.

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- CHE con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 55 del 31/10/2013 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- CHE con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 60 del 15/11/2013, sono state assegnate le unità di personale alle Direzioni, in attuazione del riassetto della struttura organizzativa;
- CHE con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.37 del 15/11/2013 è stata conferita al sottoscritto la responsabilità di questa VIII Direzione;
- CHE il Segretario Generale con le Determinazioni 1 e n. 5 rispettivamente del 20/11/2013 e 04/12/2013 ha assegnato il personale agli Uffici di Direzione;
- CHE il sottoscritto Dirigente con propria Determinazione n. 131 del 28/11/2013 ha assegnato le risorse umane ai Servizi ed agli Uffici di questa Direzione, affidando temporaneamente la responsabilità dei procedimenti ad alcuni dipendenti della categoria D
- CHE con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n 62 del 31/10/2013 è stato approvato il Regolamento dell'Area delle posizioni organizzative;
- CHE con Atto di indirizzo del Segretario Generale Prot. N° 1695/SG del 12/12/2013 sono stati invitati i dirigenti ad avviare le procedure selettive per il conferimento delle posizioni organizzative;
- CHE pertanto con Avviso Prot. N° 2386/VIII Dir del 16/12/2013 è stata indetta la selezione per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa per i quattro Servizi di cui si compone questa VIII Direzione:
 1. Servizio Parchi e Riserve;
 2. Servizio Tutela delle acque e dell'aria;
 3. Servizio Controllo gestione rifiuti;
 4. Servizio Politiche energetiche.

VISTO il verbale redatto in data 30 dic 2013, relativo all'attribuzione di posizioni organizzative del personale categoria D^o in servizio presso l'VIII Direzione Ambiente, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto Provinciale

DETERMINA

PRENDERE ATTO della narrativa che precede che qui si intende riportata e trascritta;

APPROVARE il verbale redatto in data 30 dic 2013, relativo all'attribuzione di posizioni organizzative del personale categoria D" in servizio presso l'VIII Direzione Ambiente, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dal quale risultano i punteggi acquisiti dai candidati;

ATTRIBUIRE la titolarità della posizione organizzativa ai seguenti Funzionari che hanno acquisito il massimo punteggio in base ai parametri previsti dal "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative", approvato con deliberazione n. 62 del 31.10.2013, dal Commissario Straordinario con i poteri della Giunta;

1. Servizio Parchi e Riserve: **Molino Maria Letizia**
2. Servizio Tutela delle acque e dell'aria: **Cappello Concetta**
3. Servizio Controllo gestione rifiuti: : **Sarlo Concetta**
4. Servizio Politiche energetiche: **Rasconà Carmelo**

STABILIRE la durata dei suddetti incarichi in anni uno a decorrere dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, alla "Direzione Affari Generali e Legali", alla "Direzione Gestione e Risorse del Personale", alla "Direzione Servizi Finanziari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria, e all'Albo Pretorio per la pubblicazione sul sito istituzionale.

Il Dirigente

Arch. Gabriele Schifillà



Ripartizione Finanziaria - Uff. Impegni-Pareri

VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa

Messina, 31-12-13

Il Funzionario

Il Dirigente
del 2° Dir. 1° U.D.
Dott. Antonino Galabrò

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Direzione VIII Ambiente

Scheda di valutazione finale - Anno 2014 Codice obiettivo:

Titolare di Posizione Organizzativa:

dal

Descrizione dell'obiettivo:
 Il protocollo di Kyoto prevede l'impegno, per i sottoscrittori, di ridurre al 2020 le emissioni di CO₂ del 20% rispetto all'anno di riferimento (2009). Strumento necessario per l'attuazione del protocollo è la redazione di un inventario delle Emissioni di CO₂ prodotte dalla Provincia Regionale di Messina (B.E.I. *Baseline Emission Inventory Provinciale*).
 Per fare ciò è necessario dotarsi di un inventario che riporti, per ciascun vettore energetico e per ciascun settore d'impiego, le emissioni di CO₂. Per raggiungere l'obiettivo occorrerà reperire i dati relativi alle quantità di energia elettrica, carburante per trasporti e riscaldamento che l'Ente ha impiegato per garantire l'erogazione dei servizi cui è preposta. Attraverso l'elaborazione dei dati si determineranno le emissioni di CO₂ equivalenti e potrà adottarsi un'ideale politica di contenimento di tali emissioni.

Indicatore di risultato:

Target:

Relazione di sintesi

<p>Attività svolta: Sono stati reperiti tutti i dati relativi ai consumi energetici detenuti presso gli uffici dell'Ente (bollette dell'energia elettrica, bollette del gas, combustibile per riscaldamento ed autotrazione. I suddetti dati sono stati elaborati per ricavarne la quantità di emissioni di CO₂ equivalenti prodotta.</p>
<p>Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: Non vi sono stati scostamenti che hanno influito sull'obiettivo</p>
<p>Prospettive di sviluppo: L'attività può essere ripetuta negli anni futuri per verificare l'andamento delle emissioni.</p>
<p>Elenco dei principali atti formalizzati: Documento sull'inventario delle emissioni</p>

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
 Data 28 APR. 2015

Il titolare di P.O.
